

Programmabegroting 2023

Vastgesteld door raad

3 november 2022



Samen besturen

Portefeuillehouder: E. Boog en H. Prins

Visie / strategisch doel

De kracht van Diemen is dat het een samenleving is met een schaal waarop mensen dichtbij elkaar zijn en nauw bij elkaar betrokken zijn. De gemeente is er voor de inwoners en bedrijven en wil in de contacten dan ook open en communicatief optreden. Ook willen we de onderlinge verbindingen in ons dorp bevorderen.

Onze inzet is de betrokkenheid van bewoners en organisaties bij ons beleid en onze dienstverlening vergroten. We willen ook meer aansluiten bij bestaande initiatieven en netwerken. We gaan experimenteren met aanvullende vormen op de representatieve democratie. Meer dialoog met inwoners en organisaties betekent immers ook meer invalshoeken en bredere bestuurlijke afwegingen. In het coalitieakkoord 2022-2026 hebben we dit nog eens benadrukt. Die ambities zijn stevig verankerd in een vastgesteld ambitiesdocument 'Voor en met Diemen' en in de onderliggende kaders voor participatie en communicatie. Met een programmatische aanpak nemen we de uitvoering nu ter hand.

De gemeente kan al haar ambities alleen realiseren in samenwerking met een grote hoeveelheid maatschappelijke partners en met gemeenten in de regio. De Duo+-gemeenten zijn wat dat betreft de voorkeurspartner. We willen de samenwerking binnen onze regio versterken en daar ook een krachtige rol spelen. Zo zorgen we voor een toekomstbestendig lokaal bestuur in Diemen.

Om deze accenten in onze bestuurlijke werkwijze te realiseren begonnen we met ontwikkeltraject Diemen '22. Er is een concerndirectie gevormd en de teams zijn de bouwstenen van de organisatie. We verbeteren processen en procedures en we maken werk van onze strategie. De acties en projecten van het programma Diemen '22 moeten zo samen bevorderen dat de organisatie nog beter aansluit op de wensen van de samenleving en het bestuur. De nieuw opgestelde visie op de organisatie en de daarbij behorende kernwaarden, sluiten daar goed bij aan: *'Het beste voor Diemen. Op onze eigen manier'*.

In 2023 gebruikt de organisatie de teamplannen als strategisch instrument, in samenspel met een collegeuitvoeringsprogramma en een strategische agenda voor de langere termijn. Daarmee kunnen we komen tot zorgvuldige afwegingen en keuzes, onder andere over de inzet van personeel. We zetten we in op competentie-ontwikkeling van alle medewerkers, met name op het gebied van samenwerken, omgevingssensitiviteit, digitalisering en dienstverlening.